



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี  
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

## คำนำ

เอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้โครงการ อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮีในรอบปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮีหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ตลอดจนผู้ที่สนใจ จึงขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลสำหรับการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเล่มนี้สำเร็จด้วยดี

งานกรเจ้าหน้าที

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญต่อองค์กร เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จและความก้าวหน้าขององค์กร และมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายและตอบสนองความต้องการของประชาชน จึงต้องมีการพัฒนาและการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โดยยึดหลักสมรรถนะ หลักผลงานและหลักคุณธรรม รวมทั้งมีการวางแผนทรัพยากรบุคคลเพื่อให้มีกำลังคน ประเภท ทักษะ และสมรรถนะที่ต้องการในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกันทิศทางการพัฒนาองค์กร ให้มีความพร้อมและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮีจึงจัดทำรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮีในงบประมาณที่ผ่านมาเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล และใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮีให้เกิดความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล และเพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ด้านวิชาการ ด้านการบริการให้แก่ประชาชน และเสริมสร้างธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮีต่อไป

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวอี อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑	ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	- ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวอี เพื่อทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวอี จำนวน ๔ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ครั้งที่ ๑ เริ่มดำเนินการ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๒ เริ่มดำเนินการ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๓ เริ่มดำเนินการ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๔ เริ่ม มีรายงาน ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินงาน ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒	ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ๒ ราย	-บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวอีได้เข้ารับการสอบคัดเลือกจากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย	๑๖,๑๕๐	๑๖,๑๕๐	- รายที่ ๑ เริ่มดำเนินการ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน และเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน	- เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนเงินเดือนครู เดือนค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ครั้ง คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เริ่มดำเนินการ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ เริ่มดำเนินการ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๕	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา	- ดำเนินการเสนอขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวสีที่มีคุณสมบัติ จำนวน ๓ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สิ้นสุดการดำเนินการ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน
๔	<p>การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการจัดทำประกาศ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย</li> <li>- ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์พร้อมวีดิทัศน์และผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น</li> <li>- ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่สมาชิกสภา ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานนครองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</li> </ul>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</li> <li>- สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</li> </ul>

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน จำนวน ๔๕ ราย และนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาตนเองได้	๑๗๖,๑๑๕	๑๗๖,๑๑๕	- เริ่มดำเนินการ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ	- บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮีเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนางานในหน้าที่ความรับผิดชอบ จำนวน ๕๒ ราย ๓๕ หลักสูตร	๑,๐๑๑,๓๕๐	๗๙๑,๖๗๑	- เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
		- บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮีได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) จำนวน ๒๘ ราย ๑๐ หลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. ข้อมูลผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
๑.โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพิ่มศักยภาพผู้นำท้องถิ่น ชำราชากร พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี - จังหวัดบึงกาฬ	๔๕
๒.โครงการอบรมบุคลากรท้องถิ่นด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการคอร์รัปชั่น เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี	๑๐๖
๓. การส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามสายงาน	๔๓
๔. การส่งเสริมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบรมผ่านระบบออนไลน์	๒๘

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
จำนวนบุคลากร

ประเภท	กรอบอัตรากำลัง	มีนครอง	อัตรากว้าง	การโอนย้าย		การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
				ให้โอน	รับโอน	
พนักงานส่วนตำบล	๓๖	๒๓	๑๓	๒	๑	๑
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	๙	๙	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	๑	-	-	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๒	๓๒	-	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๖	๑๓	๓	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>๙๔</b>	<b>๗๗</b>	<b>๑๖</b>	<b>๒</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>

ผลการปฏิบัติราชการ

รอบการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	จำนวนบุคลากร				
		พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู อบต.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
รอบที่ ๑	ดีเกิน	๒๒	๙	๑	๒๓	๘
	ดีมาก	-	-	-	๖	๒
	ดี	-	-	-	-	-
	พอใช้	-	-	-	-	-
	ปรับปรุง	-	-	-	-	-

รอบการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	จำนวนบุคลากร			พนักงานจ้างทั่วไป
		พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู อบรม.	ลูกจ้างประจำ	
รอบที่ ๒	ดีเด่น	๒๑	๙	๑	๒๕
	ดีมาก	๑	-	-	๔
	ดี	-	-	-	๑
	พอใช้	-	-	-	-
	ปรับปรุง	-	-	-	-

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยความสะดวกท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๒๘
ทั่วไป	๑๐
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๔๘
<b>รวม</b>	<b>๙๔</b>

๕. ปัญหา/อุปสรรค

บุคลากรไม่เพียงพอกับภารกิจหน้าที่ และบุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๖. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรแก้ไขปัญหากรณีมีบุคลากรไม่เพียงพอ โดยการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของ กสผ.