



**รายงานประจำปี
ผลการดำเนินงาน
คณะกรรมการคุ้มครอง
การรับงานไปทำที่บ้าน
ชุดที่ 5 ปีที่ 1**

(4 ตุลาคม 2566 - 3 ตุลาคม 2567)

คำนำ

พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 มาตรา 25 กำหนดให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนกรมการปกครอง และผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง จากบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านจำนวนไม่เกินสามคน กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านซึ่งเลือกกันเองจำนวนฝ่ายละสามคน โดยให้อธิบดีกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านชุดปัจจุบัน เป็นชุดที่ 5 เริ่มปฏิบัติหน้าที่เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2566 และหมดวาระวันที่ 3 ตุลาคม 2568

รายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ 5 ปีที่ 1 (4 ตุลาคม 2566 - 3 ตุลาคม 2567) ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 มาตรา 28 (5) ติดตามตรวจสอบการดำเนินการที่เกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้านจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องและเสนอรายงาน เกี่ยวกับผลการดำเนินงานต่อคณะรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งและเผยแพร่ต่อสาธารณชน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในฐานะฝ่ายเลขานุการขอขอบคุณกรรมการทุกท่านที่ได้อุทิศตนทำงาน จนสามารถผลักดันภารกิจของคณะกรรมการฯ ให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมดังที่นำเสนอในหนังสือฉบับนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ที่เกี่ยวข้องจะมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และภารกิจ ของคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ตลอดจนเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมและผลักดันงาน ด้านการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านของประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

มีนาคม 2568

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

บทนำ

1. นโยบายรัฐบาล ด้านแรงงาน 4
2. นโยบายกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ 5
3. นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้าน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 6
4. นโยบายการบริหารกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน
และการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน กรมการจัดหางาน 7
5. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)
ที่สอดคล้องกับการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ 8
6. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. 2566 – 2570) กระทรวงแรงงาน 9
7. แผนปฏิบัติการด้านการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน (พ.ศ. 2566 – 2570)
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 11

บทที่ 1 สถานการณ์แรงงานนอกระบบ ปี พ.ศ. 2567

1. สถานการณ์ทั่วไปของแรงงานนอกระบบ 13
2. สถานการณ์การรับงานไปทำที่บ้าน 15
3. สถานการณ์เกี่ยวกับกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน กรมการจัดหางาน 16

บทที่ 2 คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

1. คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ 5 17
2. คณะอนุกรรมการ 19

บทที่ 3 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

1. กฎหมายคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน 22
2. กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน 23

บทที่ 4 ผลการดำเนินงานกำหนดมาตรการกลไกการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาการรับงานไปทำที่บ้าน

1. ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน 24
2. ผลการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน 27

ภาคผนวก

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน และคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง 34
2. ข้อมูลติดต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้าน 39
3. คณะผู้จัดทำ 40

บทสรุปผู้บริหาร

กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและบริการของรัฐ โดยการกำหนดแนวทาง มาตรการ และวิธีปฏิบัติ ด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ยึดหลักความเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงให้ความสำคัญกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานผิดกฎหมาย และส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานนอกระบบ มีการรวมกลุ่ม จนสามารถพัฒนาเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพและอำนาจการต่อรอง กับนายจ้างผู้จ้างงาน โดยกำกับ ดูแล และควบคุมการบังคับใช้กฎหมาย ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ตราพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 ขึ้น มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2554 มีเจตนารมณ์เพื่อวางมาตรการควบคุมกำกับ ดูแล และคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ได้รับการปฏิบัติจากผู้จ้างงาน อย่างเป็นธรรม มีมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการเยียวยาผู้รับงานไปทำที่บ้านเมื่อประสบอันตราย จากการทำงาน รวมทั้งกำหนดให้มีคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ทำหน้าที่ในการเสนอแนะ มาตรการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน กำหนดอัตราค่าตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้าน ส่งเสริม และสร้างแนวปฏิบัติที่ดี ในการทำงาน ติดตามการดำเนินงานจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ 5 ปีที่ 1 ได้ดำเนินงานในการขับเคลื่อนมาตรการ คุ้มครอง รวมถึงได้ดำเนินงานในการการส่งเสริมและพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน โดยการดำเนินกิจกรรม และโครงการเพื่อให้มีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีอาชีพเสริมเพิ่มจากอาชีพหลัก มีระบบการออม มีรายได้ที่มั่นคง มีงานทำอย่างต่อเนื่อง เข้าถึงสวัสดิการแห่งรัฐ หลักประกันทางสังคมและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาผู้รับงาน ไปทำที่บ้านตามนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน แต่งตั้งคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงาน ไปทำที่บ้าน ชุดที่ 5 จัดทำรายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านชุดที่ 5 ปีที่ 1 (4 ตุลาคม 2566 – 3 ตุลาคม 2567) และส่งเสริมผู้จ้างงานให้มีการบริหารจัดการที่ดี เพื่อพัฒนาสู่การเป็นผู้จ้างงานต้นแบบ ในการจ้างงานที่รับไปทำที่บ้านต่อไป

บทนำ

1. นโยบายรัฐบาล ด้านแรงงาน

จากคำแถลงนโยบาย นายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภาของคณะรัฐมนตรี วันจันทร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ รัฐบาลภายใต้การนำของนายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการแผ่นดินที่ยึดการปกครองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่น มาขับเคลื่อนโดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม ดังนี้

1. การสร้างชีวิตของคนไทยให้มีเกียรติ โดยมีเงินเดือนและค่าแรงขั้นต่ำที่เป็นธรรมสอดคล้องและเพียงพอต่อปัจจัยด้านการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรีรวมทั้งสามารถเข้าถึงระบบสวัสดิการของผู้ใช้แรงงานที่เหมาะสม
2. การดูแลกลุ่มเปราะบาง คนพิการ ผู้สูงอายุ และกลุ่มชาติพันธุ์ ด้วย “สวัสดิการโดยรัฐ”
3. การพัฒนาทุกภาคส่วนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการสร้างรายได้ให้แก่ประเทศ
4. การเป็นกำลังหลักพร้อมกับภาคประชาชน ภาคเอกชน และส่วนราชการ ในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่อนาคตที่ดีกว่าเดิม

2. นโยบายกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

“ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ”



นโยบายสำคัญ

- ลดภาระผู้ใช้แรงงาน โดยการสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน/กู้ ดอกเบี้ยต่ำ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินนอกระบบของผู้ใช้แรงงาน (หาเงินทุนมาทดแทนเงินกู้นอกระบบ)
- ผนึกกำลัง 4 กระทรวงหลัก (กระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) และผู้ประกอบการจัดทำ skill certificate หนังสือรับรองทักษะ (ทักษะนารายได้ตาม) ทักษะสำคัญกว่าปริญญา หรือเกียรตินิยม / มาตรฐานฝีมือแรงงาน
- เรียนเพื่อจะมีรายได้ (กระทรวงศึกษาธิการ) มีวุฒิ มีงาน มีเงิน เทรนที่โรงงาน และมีรายได้เพื่อให้สามารถมีงานทำที่มีรายได้สูง สามารถไปทำงานต่างประเทศได้ ฝึกทักษะจนได้รับมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อไปทำงานต่างประเทศ มีใบ certificate (กระทรวงศึกษาธิการ มี learn to earn)
- สร้างความยั่งยืนให้กับกองทุนประกันสังคม โดยการบริหารจัดการเพื่อไม่ให้ขาดทุนให้มีรายได้มากกว่าที่ผ่านมา
- ลดการรั่วไหลของกองทุนประกันสังคมด้วยระบบ E-claim เพื่อป้องกันปัญหาการเบิกจ่ายซ้ำซ้อนให้ผู้ประกันตนลดต้นทุนการรักษาพยาบาล สะดวกรวดเร็วลดต้นทุน
- Big data เอา AI มาใช้ ในการบริหารจัดการแรงงานทั้งไทยและต่างด้าว โดยมี one stop service แรงงานต่างด้าว
- ส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ 100,000 ตำแหน่ง จะมุ่งให้สำเร็จในปี 67 รัฐมนตรีจะเป็นผู้ไปเจรจาเปิดตลาดด้วยตนเอง (กรมการจัดหางาน) เช่น อิสราเอล ใต้หวัน (งานก่อสร้าง)

3. นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้าน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบมีภารกิจในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและบริการของรัฐ โดยการกำหนดแนวทาง มาตรการ และวิธีปฏิบัติด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ยึดหลักความเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานนอกระบบมีการรวมกลุ่มจนสามารถพัฒนาเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพและอำนาจการต่อรองกับนายจ้างผู้จ้างงาน มีการทำงานอย่างบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในด้านการกำหนดยุทธศาสตร์ การป้องกันและแก้ไขปัญหา และการส่งเสริมการคุ้มครองให้มีประสิทธิภาพ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. สร้าง พัฒนา และเชื่อมโยงฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์แนวทางการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนาแรงงานนอกระบบได้อย่างเป็นระบบ และสอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่

2. ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงการจัดทำแนวทางหรือแนวปฏิบัติสำหรับแรงงานนอกระบบ อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

3. การตรวจแรงงานหรือบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานบังคับในกลุ่มแรงงานนอกระบบ

4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานนอกระบบเพื่อให้เกิดการสร้างและขยายโอกาสในการประกอบอาชีพและมีรายได้ที่มั่นคง เกิดความร่วมมือในการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนาแรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นประเด็น ดังนี้

4.1 ส่งเสริมการรวมกลุ่มของแรงงานนอกระบบในรูปแบบของชมรมให้มีการบริหารจัดการที่เป็นระบบ เพื่อให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

4.2 ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่แรงงานนอกระบบ

4.3 ส่งเสริมกลุ่มแรงงานนอกระบบเพื่อให้ความรู้ด้านการออมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

4. นโยบายการบริหารงานกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านและการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน กรมการจัดหางาน

1. กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านตั้งขึ้นเมื่อ ปี พ.ศ. 2545 ในลักษณะของเงินทุนหมุนเวียนสำหรับให้กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้ยืมไปซื้อวัตถุดิบหรืออุปกรณ์ในการผลิตหรือใช้ขยายการผลิต

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้ไปซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิตหรือขยายการผลิต เพื่อสร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นแหล่งเงินทุนคุณภาพเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมผู้รับงานไปทำที่บ้านให้มีศักยภาพอย่างยั่งยืน และมีรายได้ที่มั่นคง”

พันธกิจ (Mission)

บริหารจัดการกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ และมั่นคง โดยการให้บริการเงินกู้ที่สะดวก รวดเร็ว เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำแก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านให้มีรายได้อย่างยั่งยืน

2. การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

เพื่อเป็นการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีความยั่งยืน กว้างขวาง และครอบคลุมทุกจังหวัด กรมการจัดหางานจึงได้มีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบกรมการจัดหางาน ว่าด้วยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2560 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2560 โดยมีการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน และง่ายต่อการส่งเสริมและพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน โดยให้จัดหางานจังหวัดหรือผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนรับจดทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้านในท้องที่ที่ตนรับผิดชอบ (ตามแบบ ท.รบ.๑ หรือ ท.รบ.๒)

ผลการดำเนินการจดทะเบียนเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2548 – ตุลาคม พ.ศ. 2567

- รายบุคคล จำนวน 452 ราย
 - กลุ่มบุคคล จำนวน 728 กลุ่ม สมาชิก 5,963 คน
- รวม จำนวน 1,180 ราย/กลุ่ม สมาชิก 6,415 คน

ประเภทงานที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน	จำนวนผู้รับงาน/กลุ่มผู้รับงาน		หมายเหตุ
	รายบุคคล(ราย)	กลุ่มบุคคล(กลุ่ม)	
- ตัดเย็บ (เสื้อผ้า กระเป๋า ผ้าห่ม พรมเช็ดเท้า เสื้อผ้าตุ๊กตา เป็นต้น)	220	306	
- งานปัก ถัก ทอ (ถักวิกผม ทอผ้า ทอเสื่อ ปักผ้าคลุมผม ปักเลื่อม เป็นต้น)	57	88	
- งานประดิษฐ์ (ดอกไม้ประดิษฐ์ ตุ๊กตา เครื่องประดับ ร้อยลูกปัด)	36	73	
- งานหัตถกรรม (จักสานต่าง ๆ ทำไม้กวาด เฟอร์นิเจอร์ เป็นต้น)	81	150	
- อูปโภค/บริโภค	34	94	
- ของใช้อื่น ๆ	24	17	
รวม	452	728	

5. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

วัตถุประสงค์

การพัฒนาประเทศในระยะ 5 ปี ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ให้สามารถก้าวข้ามความท้าทายที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขจุดอ่อนและข้อจำกัดของประเทศที่มีอยู่เดิม มีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ "สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน" ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวทันพลวัตของโลก เป้าหมายหลักของการพัฒนา จำนวน 5 ประการ

1) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม มุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญผ่านการผลักดัน ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มโดยใช้นวัตกรรมเทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์พัฒนาการของสังคมยุคใหม่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรมและคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม และเร่งรัดการเตรียมพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

3) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม มุ่งลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งในเชิงรายได้ พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาส ให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจายโอกาสทางเศรษฐกิจ และจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

4) การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการไปสู่ความยั่งยืน มุ่งลดการก่อมลพิษ ควบคุมไปกับการผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ

5) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล

หมุดหมายการพัฒนา

1. มติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมุดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

2. มติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. 2566 - 2570) กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์

แรงงานนอกระบบมีศักยภาพสูง
มีงานทำ ได้รับความคุ้มครอง
และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

พันธกิจ

1. พัฒนาทักษะฝีมือและส่งเสริมการศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์แรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
2. สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีและมีความมั่นคงในการทำงาน
3. ส่งเสริมความคุ้มครองและความปลอดภัยในการทำงาน
4. สร้างหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุม
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ
6. ส่งเสริมความร่วมมือด้านการจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ

แนวทางการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	แนวทางย่อย	ตัวอย่างแนวทางการสำคัญ
แนวทางที่ 1 : การพัฒนาทักษะฝีมือและส่งเสริมการศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์แรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี	1. แรงงานนอกระบบมีขีดความสามารถ มีสมรรถนะ ได้มาตรฐานและมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี 2. แรงงานนอกระบบมีความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานและการแข่งขันทางเศรษฐกิจ	1. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และผ่านหลักสูตรเพื่อการมีงานทำ 2. ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่มีศักยภาพตามมาตรฐานการฝึกอบรม	แนวทางย่อยที่ 1.1 : เพิ่มสมรรถนะและผลิตภาพแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม แนวทางย่อยที่ 1.2 : จัดระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แนวทางย่อยที่ 1.3 : พัฒนาการศึกษาหลักสูตรเพื่อการมีงานทำ	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ/โครงการพัฒนาเกษตรกรรายย่อย/ส่งเสริมการตลาด มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในกลุ่มแรงงานนอกระบบ / โครงการศูนย์ฝึกอบรมชุมชน “ตลาด
แนวทางที่ 2 : การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีและมีความมั่นคงในการทำงาน	แรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม รวมถึงแรงงานที่เป็นเยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงาน ได้รับโอกาสการมีงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และมีงานทำที่เหมาะสม	จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานที่เป็นเยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	แนวทางย่อยที่ 2.1 : เพิ่มโอกาสในการมีงานทำ แนวทางย่อยที่ 2.2 : บริการแนะแนวอาชีพ แนวทางย่อยที่ 2.3 : พัฒนาและขยายช่องทางตลาดเพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนสินค้าและบริการของแรงงานนอกระบบ	กิจกรรมการปล่อยเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน / และโครงการส่งเสริมเคมพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ / โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน / โครงการส่งเสริมการจ้างงานลูกจ้างทำงานบ้านออนไลน์ “ตลาด

แนวทางการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	แนวทางการย่อย	ตัวอย่างแนวทางการ
<p>แนวทางที่ 3 : ส่งเสริมความคุ้มครองและความปลอดภัยในการทำงาน</p>	<p>แรงงานนอกระบบทุกกลุ่มอาชีพได้รับความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย</p>	<p>จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับบริการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย</p>	<p>แนวทางย่อยที่ 3.1 : ส่งเสริมความคุ้มครองแรงงานนอกระบบทุกกลุ่มอาชีพ แนวทางย่อยที่ 3.2 : ส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แนวทางย่อยที่ 3.3 : พัฒนากฎหมายให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม</p>	<p>กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ/โครงการกิจกรรมเพื่อสังคมและการเสริมสร้างพฤติกรรมด้านความปลอดภัยเชิงป้องกันในการทำงาน(CSR)/โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายประกอบการออกกฎหมายล่าสุด ฯลฯ</p>
<p>แนวทางที่ 4 : สร้างหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุม</p>	<p>แรงงานนอกระบบทุกกลุ่มอาชีพมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง</p>	<p>1. จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง 2. ร้อยละของประชาชนสัมพันธช่องทาง การเข้าถึงหลักประกันทางสังคม</p>	<p>แนวทางย่อยที่ 4.1 : พัฒนารูปแบบหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพ แนวทางย่อยที่ 4.2 : พัฒนาช่องทาง การเข้าถึงหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุม</p>	<p>โครงการเพิ่มยอดสมาชิกกองทุนการออมแห่งชาติ/โครงการสมัครใจแรงงานนอกระบบ 40/เข้าได้และเข้าถึงการประกันสังคมมาตรา 40/โครงการสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและผลิตสื่อในการส่งเสริมการเกษตร ฯลฯ</p>
<p>แนวทางที่ 5 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ</p>	<p>มีระบบสารสนเทศที่เป็นศูนย์รวมข้อมูลแรงงานนอกระบบของประเทศ และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>จำนวนข้อมูลแรงงานนอกระบบในระบบสารสนเทศ</p>	<p>แนวทางย่อยที่ 5.1 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ</p>	<p>โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ฯลฯ</p>
<p>แนวทางที่ 6 : ส่งเสริมความร่วมมือด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ</p>	<p>พัฒนาภาคีการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัย คล่องตัว</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการพัฒนาภาคีกับเครือข่ายการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเป้าหมายที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>แนวทางย่อยที่ 6.1 : พัฒนากลไกการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ แนวทางย่อยที่ 6.2 : ส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบ</p>	<p>โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแรงงานสู้อยู่และแรงงานพิการ/กิจกรรมพัฒนาศักยภาพศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด/โครงการบูรณาการความร่วมมือการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 ฯลฯ</p>

แผนปฏิบัติการด้านการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน (พ.ศ. 2566 - 2570) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิสัยทัศน์

“ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

1. คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย
2. ส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ส่งเสริมและผลักดันให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านเข้าสู่หลักประกันทางสังคมอย่างทั่วถึง
4. พัฒนาศักยภาพที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์

1. พัฒนากลไกการคุ้มครองและส่งเสริมการเข้าถึงหลักประกันทางสังคมให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

เป้าประสงค์

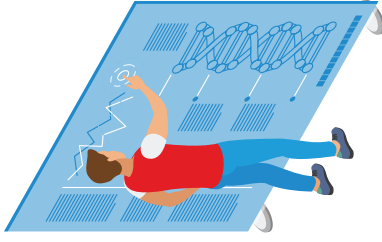
1. ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. ผู้รับงานไปทำที่บ้านเข้าถึงหลักประกันทางสังคมอย่างทั่วถึง

กลยุทธ์

1. พัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านให้มีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านเข้าสู่ระบบประกันสังคมและเข้าถึงบริการของภาครัฐ
3. พัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์และช่องทางเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านอย่างทั่วถึง

แผนงาน / กิจกรรม / โครงการ

1. กิจกรรมตรวจแรงงานระบบ
2. กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง
3. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น
4. กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ
5. การประชุมพิจารณากฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ
6. การประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการจ้างงานไปทำที่บ้าน
7. การประชุมคณะกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการจ้างงานไปทำที่บ้าน
8. การจัดทำ LINE official Account แรงงานนอกระบบ
9. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพในกลุ่มแรงงานนอกระบบ
10. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม



ยุทธศาสตร์

- ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้รับงานไปทำที่บ้าน



ยุทธศาสตร์

- พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ และสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้อง

เป้าประสงค์

- ผู้รับงานไปทำที่บ้านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความปลอดภัยของอาชีพ และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนทักษะทางอาชีพ
- ผู้รับงานไปทำที่บ้านสามารถรวมกลุ่มเป็นเครือข่ายและมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

- องค์กรที่เกี่ยวข้องมีประสิทธิภาพในการส่งเสริมพัฒนาและคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมพัฒนา และคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านมีสมรรถนะสูง

กลยุทธ์

- ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมและสนับสนุนทักษะในการประกอบอาชีพ
- ส่งเสริมการรวมกลุ่มของเครือข่ายผู้รับงานไปทำที่บ้านอย่างทั่วถึง



กลยุทธ์

- ส่งเสริมการบูรณาการร่วมกันระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้าน
- เพิ่มสมรรถนะบุคลากรให้มีศักยภาพในการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้านให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงาน / กิจกรรม / โครงการ

- โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบ กลุ่มผู้สูงอายุเส้นทางสายใหม่หลังวัย 60 ปี
- กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ
- กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ
- โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ
- ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ
- กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน
- กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่

แผนงาน / กิจกรรม / โครงการ

- โครงการเสริมสร้างสมรรถนะพนักงาน ตรวจจับงานในการปฏิบัติงานเพื่อคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
- กิจกรรมเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ด้านมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้าน
- โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับภาคประชาสังคมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

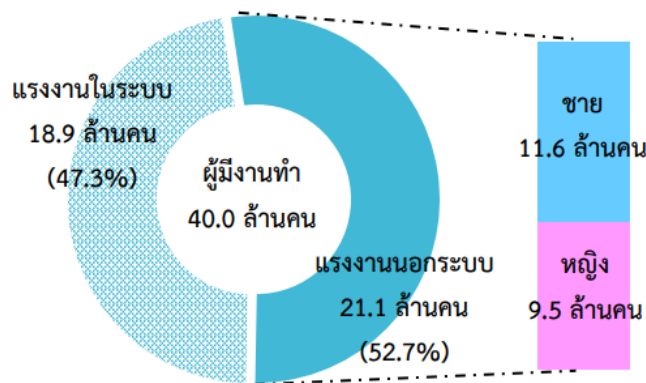
บทที่ 1

สถานการณ์แรงงานนอกระบบ ปี พ.ศ. 2567

1. สถานการณ์ทั่วไปของแรงงานนอกระบบ

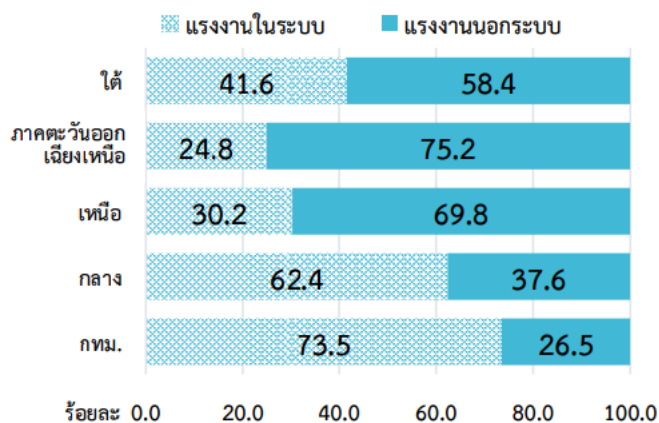
จากรายงานการสำรวจแรงงานนอกระบบ ปี พ.ศ. 2567 สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครอง หรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน แรงงานนอกระบบจำแนกตามเพศ

ใน พ.ศ. 2567 พบว่า แรงงานนอกระบบมากกว่าแรงงานในระบบประมาณ 2.2 แสนคน จากผู้มีงานทำทั้งสิ้น 40.0 ล้านคน เป็นแรงงานนอกระบบ 21.1 ล้านคน (ร้อยละ 52.7) ซึ่งมากกว่าแรงงานในระบบที่มี 18.9 ล้านคน (ร้อยละ 47.3) โดยมีเพศชายมากกว่าเพศหญิง



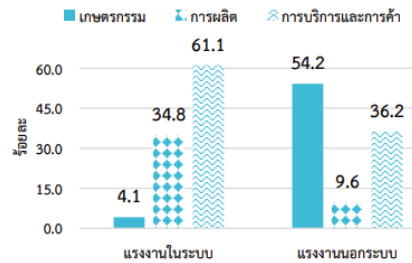
แรงงานนอกระบบจำแนกตามภาค

การกระจายตัวของแรงงานนอกระบบ พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีสัดส่วนของแรงงานนอกระบบมากที่สุด ร้อยละ 75.2 รองลงมาเป็นภาคเหนือ ร้อยละ 69.8 และภาคใต้ ร้อยละ 58.4 ส่วนในกรุงเทพมหานครและภาคกลางมีแรงงานนอกระบบน้อยกว่าแรงงานในระบบ

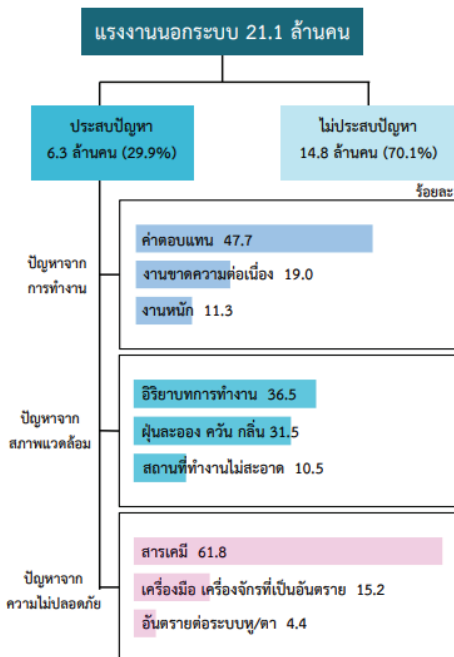


กิจกรรมทางเศรษฐกิจของแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมทางเศรษฐกิจของแรงงานนอกระบบ พบว่า มากกว่าครึ่งทำงานอยู่ในภาคเกษตรกรรม จำนวน 11.4 ล้านคน หรือ ร้อยละ 54.2 รองลงมาทำงานในภาคการบริการและการค้า ร้อยละ 36.2 และภาคการผลิต ร้อยละ 9.6 ขณะที่แรงงานในระบบ ทำงานอยู่ในภาคการบริการและการค้ามากที่สุด รองลงมาเป็นภาคการผลิตและภาคเกษตรกรรม



แรงงานนอกระบบจำแนกตามปัญหาเกี่ยวกับการทำงานที่สำคัญ



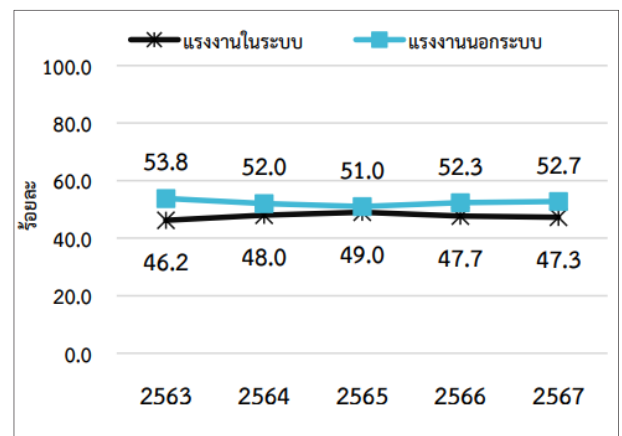
แรงงานนอกระบบที่ประสบปัญหา 6.3 ล้านคน (ร้อยละ 29.9 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) โดยปัญหาที่พบ มีดังนี้

- 1) ปัญหาจากการทำงาน พบว่า ประสบปัญหาเรื่องค่าตอบแทน ร้อยละ 47.7 งานขาดความต่อเนื่อง ร้อยละ 19.0 และงานหนัก ร้อยละ 11.3
- 2) ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน พบว่า ประสบปัญหาอิริยาบถในการทำงาน (ไม่ค่อยได้เปลี่ยนลักษณะท่าทางในการทำงาน) ร้อยละ 36.5 มีฝุ่น ละออง ควัน กลิ่น ร้อยละ 31.5 และสถานที่ทำงานไม่สะอาด ร้อยละ 10.5
- 3) ปัญหาจากความไม่ปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ประสบปัญหาจากสารเคมี ร้อยละ 61.8 ปัญหาจากเครื่องจักร เครื่องมือ ที่เป็นอันตราย ร้อยละ 15.2 และประสบอันตรายต่อระบบสุขภาพ ระบบตา ร้อยละ 4.4

*หมายเหตุ : แรงงานนอกระบบ 1 คน อาจจะพบปัญหาได้มากกว่า 1 ด้าน

แนวโน้มของแรงงานในและนอกระบบ พ.ศ. 2563-2567

ในช่วงปี 2563-2567 แรงงานนอกระบบ มีแนวโน้มลดลง ในช่วง 3 ปีแรก ตั้งแต่ปี 2563 ร้อยละ 53.8 จนถึงปี 2565 ร้อยละ 51.0 และค่อยๆ เพิ่มขึ้นจนถึงปี 2567 เป็นร้อยละ 52.7 ดังนั้น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของแรงงานนอกระบบ ควรต้องมีการดูแลและส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองหรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคมให้มากขึ้น



2. สถานการณ์การรับงานไปทำที่บ้าน

2.1 สถานการณ์ผู้รับงานไปทำที่บ้าน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1) ข้อมูลการสำรวจผู้รับงานไปทำที่บ้าน

จากข้อมูลรายงานการสำรวจผู้รับงานไปทำที่บ้าน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน นอกระบบ พบว่า ในระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 3 ตุลาคม 2565 มีผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 2,848 คน และผู้จ้างงาน จำนวน 247 ราย ในระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 3 ตุลาคม 2566 มีผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 2,860 คน และผู้จ้างงาน จำนวน 265 ราย และในระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 3 ตุลาคม 2567 พบว่า มีผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 2,656 คน และผู้จ้างงาน จำนวน 196 ราย

ตารางเปรียบเทียบการสำรวจผู้รับงานไปทำที่บ้าน ช่วงระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม 2564 - 3 ตุลาคม 2567

ลำดับ	ข้อมูล	4 ตุลาคม 2564 - 3 ตุลาคม 2565	4 ตุลาคม 2565 - 3 ตุลาคม 2566	4 ตุลาคม 2566 - 3 ตุลาคม 2567
1	ผู้รับงานไปทำที่บ้าน	2,848 คน	2,860 คน	2,656 คน
2	ผู้จ้างงาน	247 ราย	265 ราย	196 ราย

2) ข้อมูลการตรวจคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

จากข้อมูลรายงานสรุปผลการตรวจคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน นอกระบบ พบว่า ในระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 3 ตุลาคม 2565 มีผู้รับงานไปทำที่บ้าน ที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,465 คน และผู้จ้างงานที่ผ่านการตรวจ จำนวน 224 ราย ในระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 3 ตุลาคม 2566 มีผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,700 คน และผู้จ้างงานที่ผ่านการตรวจ จำนวน 252 ราย และในระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 3 ตุลาคม 2567 มีผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,681 คน และผู้จ้างงานที่ผ่านการตรวจ จำนวน 202 ราย

ตารางเปรียบเทียบผลการตรวจคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน ช่วงระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม 2564 - 3 ตุลาคม 2567

ลำดับ	ข้อมูล	4 ตุลาคม 2564 - 3 ตุลาคม 2565	4 ตุลาคม 2565 - 3 ตุลาคม 2566	4 ตุลาคม 2566 - 3 ตุลาคม 2567
1	ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ผ่านการตรวจ	2,465 คน	2,700 คน	2,681 คน
2	ผู้จ้างงานที่ผ่านการตรวจ	224 ราย	252 ราย	202 ราย

3) ข้อมูลคำร้องและผลการวินิจฉัยคำร้องของผู้รับงานไปทำที่บ้าน

จากข้อมูลรายงานคำร้องและผลการวินิจฉัยคำร้อง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน นอกระบบ พบว่า ในระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 3 ตุลาคม 2565 มีการรับคำร้องกลุ่มอาชีพผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 6 ราย ในระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 3 ตุลาคม 2566 มีการรับคำร้องกลุ่มอาชีพผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 6 ราย และในระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 3 ตุลาคม 2567 มีการรับคำร้องกลุ่มอาชีพผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 2 ราย

ตารางเปรียบเทียบคำร้องและผลการวินิจฉัยคำร้องของผู้รับงานไปทำที่บ้าน ช่วงระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม 2564 - 3 ตุลาคม 2567

ลำดับ	ข้อมูล	4 ตุลาคม 2564 – 3 ตุลาคม 2565	4 ตุลาคม 2565 – 3 ตุลาคม 2566	4 ตุลาคม 2566 – 3 ตุลาคม 2567
1	คำร้องและผลการวินิจฉัยคำร้องของผู้รับงานไปทำที่บ้าน	6 ราย	6 ราย	2 ราย

2.2 สถานการณ์ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 กลุ่มอาชีพผู้รับงานไปทำที่บ้าน สำนักงานประกันสังคม

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคม สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ พบว่า มีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 กลุ่มอาชีพผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวนทั้งสิ้น 60,895 คน แยกเป็นทางเลือกที่ 1 จำนวน 19,145 คน ทางเลือกที่ 2 จำนวน 33,818 คน ทางเลือกที่ 3 จำนวน 7,932 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

3. สถานการณ์เกี่ยวกับกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน กรมการจัดหางาน

ผลการปล่อยกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ในปี 2548 – 31 ตุลาคม 2567 จำนวน 627 ราย/กลุ่ม (39 ราย/588 กลุ่ม) 72,346,000 บาท

โดยเป็นลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนฯ จำนวน 145 ราย/กลุ่ม (6 ราย/139 กลุ่ม) เป็นเงิน 14,045,895.69 บาท

ผลการปล่อยกู้ 26 ราย/กลุ่ม (2 ราย/24 กลุ่ม) เป็นเงิน 5,000,000 บาท

- ราย/กลุ่ม ที่กู้เงินไม่เกิน 50,000 บาท จำนวน 2 ราย/2 กลุ่ม
- กลุ่มที่กู้เงินระหว่าง 50,001 - 100,000 บาท จำนวน 2 กลุ่ม
- กลุ่มที่กู้เงินระหว่าง 100,001 - 200,000 บาท จำนวน 10 กลุ่ม
- กลุ่มที่กู้เงินระหว่าง 200,001 - 300,000 บาท จำนวน 10 กลุ่ม

ประเภทผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่ม ที่กู้

- ตัดเย็บ (เสื้อผ้า กระเป๋า ผ้าห่ม พรหมเช็ดเท้า เสื้อผ้าตุ๊กตา เป็นต้น) จำนวน 2 ราย 10 กลุ่ม
- งานประดิษฐ์ (ดอกไม้ประดิษฐ์ ตุ๊กตา เครื่องประดับ ร้อยลูกปัด) จำนวน 2 กลุ่ม
- งานปัก ถัก ทอ (ถักวิกผม ทอผ้า ทอเสื่อ ปักผ้าคลุมผม ปักเลื่อม เป็นต้น) จำนวน - กลุ่ม
- งานหัตถกรรม (จักสานต่าง ๆ ทำไม้กวาด เฟอร์นิเจอร์ เป็นต้น) จำนวน 8 กลุ่ม
- อุปโภค/บริโภค จำนวน 4 กลุ่ม
- ของใช้อื่น ๆ จำนวน - กลุ่ม

กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน สามารถช่วยเหลือผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับอนุมัติวงเงินกู้ยืม จำนวน 5,000,000 บาท และมีการดำเนินการในการช่วยเหลือผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน โดยลดอัตราดอกเบี้ยเพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพแก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ โดยมีเงื่อนไขว่าเมื่อชำระหนี้ถูกต้องครบถ้วนและตรงตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาครบทั้ง 12 งวด ให้ขยายระยะเวลาของอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0 ต่อปี ไปอีก 12 งวด รวมเป็น 24 งวด โดยให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ประสงค์จะรับสิทธิดังกล่าว ต้องทำบันทึกต่อทำยสัญญากู้ยืมเงินภายในวันที่ครบกำหนดชำระหนี้เงินกู้งวดที่ 13 โดยยื่นคำขอตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2566 - 31 พฤษภาคม 2567 และทำสัญญาเสร็จสิ้นภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2567

บทที่ 2

คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

1. คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ 5

ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 341/2566 เรื่องแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน



นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
ปลัดกระทรวงแรงงาน



นายสมชาย มรกตศรีวรรณ
อธิบดีกรมการจัดหางาน



นางโสกา เกียรตินิรชา
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครอง



ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข



ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม



ผู้แทนกรมการปกครอง



ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นางสุนทรี เซ่งกิ่ง



นางเนาวรัตน์ ทรงสวัสดิ์ชัย



นายเกษม มหัทธนทวี

กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน



นางอุมาพร สุขสุเมฆ



นายธิตวิวัฒน์ สิทธิพูนปรีร์



นายวิวัฒน์ อัครศิริเลิศ

กรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน



นายมานพ แก้วผกา



นางสาวนุชนภา บำรุงนา



นางกชพร กลักทองคำ

ตามมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน” ประกอบด้วย

- (1) ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ
- (2) กรรมการโดยตำแหน่งจำนวนห้าคน ได้แก่ อธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนกรมการปกครอง และผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- (3) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวนไม่เกินสามคน โดยในจำนวนนี้ให้มีตัวแทนจากองค์กรสาธารณประโยชน์ที่เป็นนิติบุคคลอย่างน้อยหนึ่งคน
- (4) กรรมการผู้แทนผู้จ้างงานซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคน
- (5) กรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคน

ให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นกรรมการและเลขานุการ และอธิบดีแต่งตั้งข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งหรือเลือกกรรมการตาม (3) (4) และ (5) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด โดยให้มีทั้งหญิงและชาย

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 มาตรา 28 กำหนดให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1) เสนอแนะและให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน มาตรการพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรการในการป้องกันการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงาน และการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของผู้รับงานไปทำที่บ้าน

2) เสนอแนะต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับการออกกฎกระทรวง หรือประกาศเพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้

3) กำหนดอัตราค่าตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้าน

4) ส่งเสริมผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านในการสร้างแนวทางปฏิบัติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือและการประสานงานระหว่างหน่วยงานราชการ องค์กรเอกชน และองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับไปทำที่บ้าน

5) ติดตามตรวจสอบการดำเนินการที่เกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้านจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องและเสนอรายงานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานต่อคณะรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และเผยแพร่ต่อสาธารณชน

6) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนตาม (3) ให้คณะกรรมการพิจารณา กำหนดค่าตอบแทน ไม่น้อยกว่าลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตาม (1) (2) (4) และ (5) ให้คณะกรรมการ พิจารณาให้ผู้รับงานไปทำงานที่บ้านได้รับการส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนจากรัฐในด้านข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแหล่งงาน การรับงานจากหน่วยงานของรัฐ การให้บริการทางวิชาการ การพัฒนาทักษะฝีมือในการทำงาน และการพัฒนาเครือข่ายผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตลอดจนการให้สินเชื่อหรือเงินทุนหมุนเวียนแก่ผู้รับงานไปทำงานที่บ้านด้วย

2. คณะอนุกรรมการ

พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553

มาตรา 30 คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

มาตรา 31 ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรรมการหรืออนุกรรมการซึ่งคณะกรรมการมอบหมายมีอำนาจ ดังต่อไปนี้

1) เข้าไปในสถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของผู้จ้างงานหรือสถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านในเวลาทำงานเพื่อตรวจสอบหรือสอบถามข้อเท็จจริงเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่จะใช้ประกอบการพิจารณา และให้กรรมการหรืออนุกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการทราบทุกครั้ง

2) มีหนังสือเรียกบุคคลใดมาให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารหรือวัตถุใด ๆ มาเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความจำเป็น

ในการนี้ ให้ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกส่งหรือแสดงเอกสารหรือให้ข้อเท็จจริง และไม่ขัดขวางการปฏิบัติการตามหน้าที่ของบุคคลดังกล่าว

มาตรา 32 ในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา 31 ให้กรรมการหรืออนุกรรมการแสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลซึ่งเกี่ยวข้อง บัตรประจำตัวกรรมการและอนุกรรมการ ให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

คณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ตามคำสั่งคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ที่ 1/2567 ลงวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

	
รองปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานอนุกรรมการ	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รองประธานอนุกรรมการ
ฝ่ายเลขานุการ	อนุกรรมการ
1) ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ 2) ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ 3) นักวิชาการแรงงานระดับปฏิบัติการขึ้นไป	1) ผู้อำนวยการกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค 2) ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 3) ผู้อำนวยการกองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 4) ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 5) ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากฎหมาย สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ 6) ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 7) รองศาสตราจารย์สรา อารมณ์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ผู้ทรงคุณวุฒิ	นายอุกฤษฏ์ กาญจนเกตุ
ผู้แทนผู้จ้างงาน	นายอานนท์ จิตรมีศิลป์
ผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน	นางณิรมล สุทธิพรณพงศ์

อำนาจหน้าที่

1. ศึกษา วิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนากฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
2. เสนอแนะ แก้ไข และปรับปรุงกฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 รวมทั้งให้คำปรึกษา และให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว
3. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านพิจารณา
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านมอบหมาย

คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมและพัฒนาการรับงานไปทำที่บ้าน

ตามคำสั่งคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ที่ 2/2567 ลงวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมและพัฒนาการรับงานไปทำที่บ้าน

 รองปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานอนุกรรมการ		 รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รองประธานอนุกรรมการ	
ฝ่ายเลขานุการ		อนุกรรมการ	
1) ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ 2) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ 3) นักวิชาการแรงงานระดับปฏิบัติการขึ้นไป		1) ผู้อำนวยการกองสถิติสังคม สำนักงานสถิติแห่งชาติ 2) ผู้อำนวยการกองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 3) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน 4) ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 5) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน 6) ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 7) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 8) ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 9) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 10) ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ สำนักงานประกันสังคม 11) ผู้อำนวยการสำนักฝึกอบรมและส่งเสริม สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 12) ศาสตราจารย์ย่นฤมล นิราทร มูลนิธิ เอ.ที.ดี. เพื่อนผู้ยากไร้	
ผู้ทรงคุณวุฒิ	นางสาวพุทธิณี โกพัฒนตา		
ผู้แทนผู้จ้างงาน	นางวัลภา ธัญญพันธ์		
ผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน	นางสุจินต์ รุ่งสว่าง		

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากลับกรองเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมและพัฒนาการรับงานไปทำที่บ้าน ตามแผนปฏิบัติการด้านการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2556 - 2570 เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน
2. วิเคราะห์ข้อมูล ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้าน เพื่อเสนอแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อนนโยบายและส่งเสริมงานที่รับไปทำที่บ้าน
3. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านพิจารณา
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านมอบหมาย

บทที่ 3

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

1. กฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

พระราชบัญญัติ

- พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553

กฎกระทรวงแรงงาน

- ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2547
- กำหนดงานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย ของหญิงมีครรภ์หรือเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบห้าปี พ.ศ. 2560
- กำหนดลักษณะของงานที่ห้ามผู้จ้างงานจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2564
- กำหนดค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ และค่าทำศพของผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2564

ประกาศกระทรวงแรงงาน

- เรื่อง แบบบัตรประจำตัวพนักงานตรวจแรงงาน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553
- เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน
- เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงานและกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน
- เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560

ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งการส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2547
- เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งการส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548
- เรื่อง แบบคำร้องและแบบคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553
- เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- ว่าด้วยการตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 พ.ศ. 2554
- ว่าด้วยการดำเนินคดีแทนผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาท พ.ศ. 2554
- ว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 พ.ศ. 2555

- ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. 2558
- ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2558
- ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2559

คำสั่งกระทรวงแรงงาน

- คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 97/2554 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 พ.ศ. 2554

คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ 826/2554 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553
- คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ 427/2554 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553
- คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ 406/2554 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553

ประกาศคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

- เรื่อง อัตราค่าตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้าน

2. กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

พระราชบัญญัติ

- พระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2562

ระเบียบกรมการจัดหางาน

- ว่าด้วยการบริหารกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2559
- ว่าด้วยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2560
- ว่าด้วยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

บทที่ 4

ผลการดำเนินงานกำหนดมาตรการกลไกการคุ้มครอง

ส่งเสริม และพัฒนาการรับงานไปทำที่บ้าน

1. ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

1) การประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ 5 ปีที่ 1 (4 ตุลาคม 2566 – 3 ตุลาคม 2567)

ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2566

1. พิจารณาการจัดทำรายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านชุดที่ 4 ปีที่ 2 (4 ตุลาคม 2565 – 3 ตุลาคม 2566) ที่ประชุมมีมติเห็นชอบกรอบรายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ 4 ปีที่ 2

2. พิจารณาทิศทางการขับเคลื่อนการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้านตามนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการประสานกรมการจัดหางาน / กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานประกันสังคม เพื่อเป็นแนวทางทิศทางการขับเคลื่อนการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้านตามนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน

3. พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ 5 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ 5 ประกอบด้วย

1) คณะอนุกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

2) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมและพัฒนาการรับงานไปทำที่บ้าน

ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 22 สิงหาคม 2567

1. พิจารณาจัดทำ (ร่าง) รายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ 5 ปีที่ 1 (ระหว่าง 4 ตุลาคม 2566 – 3 ตุลาคม 2567) ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ โดยมุ่งเน้นเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้าน นำเสนอข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์ที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านจะได้รับจากการดำเนินงานของคณะกรรมการให้ชัดเจนมากขึ้น รวมถึงผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้าน และให้นำเสนอ (ร่าง) รายงานฯ ต่อคณะกรรมการอีกครั้งเพื่อพิจารณาเนื้อหา ก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรี

2. พิจารณาการส่งเสริมผู้จ้างงานให้มีการบริหารจัดการที่ดี เพื่อพัฒนาสู่การเป็นผู้จ้างงานต้นแบบในการจ้างงานที่รับไปทำที่บ้าน มติที่ประชุมเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำขั้นตอนการดำเนินงานศึกษาสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ในสถานการณ์ปัจจุบัน โดยให้คณะกรรมการร่วมลงพื้นที่พบปะผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้าน รับฟังความคิดเห็น ปัญหา และอุปสรรคในการทำงาน แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ รวมถึงข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดนโยบายการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาการรับงานไปทำที่บ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนกำหนดแนวทางการจ้างงานที่มีคุณค่า และพัฒนาสู่การเป็นผู้จ้างงานต้นแบบในการจ้างงานที่รับไปทำที่บ้านต่อไป

2) การประชุมคณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 19 มีนาคม 2567

1. คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแก้ไขร่างกฎหมายลำดับรองที่ออกตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. จำนวน 3 ฉบับ และได้ดำเนินการแก้ไขตามมติที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงินและการจ่ายเงิน พ.ศ. (เพิ่มมาตรา 5/2)

- (ร่าง) กฎกระทรวงกำหนดงานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของหญิงมีครรภ์หรือเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบแปดปี พ.ศ. (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 20)

- (ร่าง) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 25 วรรคสาม)

2. คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการปรับปรุงแก้ไขประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงานและกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ลงวันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2556 ออกตามความในมาตรา 25 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 โดยที่ประชุมได้มีมติให้เพิ่มการเลือกกันเองด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการเลือกกันเองของผู้แทนผู้จ้างงานและผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน โดยให้กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบและกองนิติการศึกษารูปแบบวิธีการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และการเลือกกันเองเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการผู้แทนผู้จ้างงานและกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงมีข้อสังเกตเกี่ยวกับความจำเป็นของการลงคะแนนโดยเปิดเผยหรือการลงคะแนนลับ

โดยกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ได้จัดประชุมหรือให้มีการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการฯ จำนวน 3 ครั้ง (ครั้งที่ 1 วันที่ 10 กรกฎาคม 2567 ครั้งที่ 2 วันที่ 17 กรกฎาคม 2567 และครั้งที่ 3 วันที่ 23 กรกฎาคม 2567) มีประเด็นพิจารณาดังนี้

1) ปรับวิธีการประชุมเลือกกันเองทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Video Conference) ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคพร้อมกัน

2) ให้เพิ่มวิธีการเลือกกันเองทางอิเล็กทรอนิกส์โดยใช้วิธีที่มีความเหมาะสม โปร่งใส

ทั้งนี้ มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการแจ้งชื่อผู้แทนตามข้อ 7 ของประกาศกระทรวงฯ ในกรณีที่ไม่มีกรแจ้งชื่อผู้แทนหรือแจ้งชื่อผู้แทนไม่ครบฝ่ายละหกคนตามที่อธิบดีกำหนด หากมีความจำเป็นที่อธิบดีต้องเสนอชื่อผู้แทนของแต่ละฝ่ายจากผู้ขึ้นทะเบียนให้ครบฝ่ายละหกคน ซึ่งควรมีการกำหนดกรอบในการใช้ดุลยพินิจของอธิบดีไว้ โดยที่ประชุมได้มีมติให้กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจัดทำ (ร่าง) ประกาศกรมฯ เรื่อง การประชุมเลือกกันเองด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งออกตามความในข้อ 26 ของร่างประกาศกระทรวงฯ และแจ้งเวียน (ร่าง) ประกาศกรมฯ ให้ผู้เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ความเห็น

3) การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมและพัฒนาการรับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 23 มีนาคม 2567

1. พิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมและพัฒนาการรับงานไปทำที่บ้าน ที่กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามความต้องการการช่วยเหลือจากภาครัฐ 5 ลำดับแรก ประกอบด้วย 1) ต้องการความช่วยเหลือด้านทุนในการประกอบอาชีพ 2) ความต่อเนื่องในการทำงาน 3) ค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น/เป็นธรรม 4) พัฒนาฝีมือทั่วไป 5) อาชีพเสริม เพื่อให้กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ที่ประชุมมีมติเห็นชอบดังนี้

1) ต้องการความช่วยเหลือด้านทุนในการประกอบอาชีพ ปรับปรุงเรื่องการยื่นเอกสารประกอบการยื่นกู้ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านให้สามารถเข้าถึงแหล่งเงินกู้ของกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านได้ รวมถึงการพิจารณาหลักเกณฑ์ในการกู้ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อขยายความช่วยเหลือเกี่ยวกับทุนในการประกอบอาชีพ รวมถึงประสานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในประเด็นการเพิ่มหรือแนะนำช่องทางการขายสินค้าต่อจากการสอนทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพให้แก่กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้ครอบคลุมขึ้น

2) ความต่อเนื่องในการทำงาน ให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานหลักที่เข้าไปประสาน โรงงานอุตสาหกรรม องค์กร หรือหน่วยงานของกลุ่มผู้จ้างงานหรือฝ่ายนายจ้างทั้งภาครัฐและเอกชน ให้กลุ่มนายจ้างส่งงานให้แก่กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการทำงาน

3) ค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น/เป็นธรรม ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพิจารณาแนวทางส่งเสริมการรวมกลุ่ม และเพิ่มอำนาจการต่อรอง เพื่อไม่ให้เกิดการกดราคาจากกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

4) พัฒนาฝีมือทั่วไป ให้ประสานข้อมูลกับกรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพิจารณา การเพิ่มทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพให้แก่กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน และการรับรองมาตรฐานสินค้าให้กับกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ที่ขึ้นทะเบียนกับกรมการจัดหางาน

5) อาชีพเสริม ให้ประสานกรมการทุกท่านเพื่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับอาชีพเสริมให้แก่กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้เกิดรายได้เสริมจากการประกอบอาชีพหลักหรือให้เกิดการบูรณาการอาชีพ ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน

2. พิจารณาทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2566 – 2570 โดยให้ประสาน อนุกรรมการทุกท่านทบทวนแผนงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้านที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ดังนี้

1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากลไกการคุ้มครองและส่งเสริมการเข้าถึงหลักประกันทางสังคมให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน 2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้รับงานไปทำที่บ้าน 3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพให้มีศักยภาพและสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการด้านการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 12 กรกฎาคม 2567

พิจารณาส่งเสริมและพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้านให้มีความเข้มแข็งแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องแผนปฏิบัติการ ด้านการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มุ่งสู่วิสัยทัศน์ “ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน” โดยนำแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมและพัฒนาการรับงานไปทำที่บ้าน

มาเพื่อพิจารณาขับเคลื่อนกิจกรรม ประกอบด้วย 1) แผนระยะสั้น (กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567) ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บูรณาการกิจกรรม/โครงการภายใต้ภารกิจที่เกี่ยวข้อง โดยให้เล็กลงเป้าหมายดำเนินการเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านด้วย 2) แผนระยะกลาง (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) เน้นกิจกรรมเพื่อการเสริมสร้างองค์ความรู้ในสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ ขยายความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน โดยให้มีผู้รับงานไปทำที่บ้านเป็นกลุ่มเป้าหมาย อย่างน้อยร้อยละ 5 ของเป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม 3) แผนระยะยาว (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2570) กำหนดกลุ่มเป้าหมายการดำเนินงานเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ชัดเจน อย่างน้อยร้อยละ 5 ของเป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านสำหรับสัดส่วนตัวเลขของกลุ่มเป้าหมายควรกำหนดให้เหมาะสมเพื่อความยืดหยุ่นและการทำงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง

2. ผลการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน

1) กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเป็นการบังคับใช้กฎหมาย และตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน เพื่อให้มีการปฏิบัติตามสอดคล้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรม โดยกำหนดเป้าหมายการตรวจเป็นสถานประกอบกิจการ/สำนักงานของผู้จ้างงานหรือผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี เพื่อตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และบังคับใช้กฎหมาย โดยมีเป้าหมายจำนวน 17,000 คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 17,572 คน



2) กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

เพื่อเป็นการสนับสนุนองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ โดยการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี และประชาชนทั่วไปได้ทราบเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารแรงงานนอกระบบ และข้อกฎหมายต่าง ๆ ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยมีเป้าหมาย จำนวน 5,520 คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 10,812 คน



3) กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

เพื่อเป็นการคุ้มครองแรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมีได้จ้างงานตลอดปี และลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วยโดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการถูกบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยมีเป้าหมาย จำนวน 200 คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 238 คน



4) กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

เพื่อให้สมาชิกชมรมรับทราบทิศทางการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ มีเวทีพบปะ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการประกอบอาชีพ มีแนวทางการเพิ่มรายได้ มีแนวทางการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาจากชมรมแรงงานนอกระบบ และเพื่อให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบร่วมเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ในระดับพื้นที่ร่วมกับภาครัฐ รวมถึงสร้างการรับรู้ สร้างโอกาสและส่งเสริมสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้แก่สมาชิกชมรม มีการจัดทำฐานข้อมูลชมรมแรงงานนอกระบบและให้ชมรมแรงงานนอกระบบมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ โดยมีเป้าหมาย จำนวน 1,140 คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1,626 คน



5) กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

เป็นการส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการขับเคลื่อนกิจกรรม ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และให้เครือข่าย/ชมรมแรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และถ่ายทอดความรู้ให้แก่สมาชิกในกลุ่มและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ โดยมีเป้าหมาย จำนวน 1,880 คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2,589 คน



6) กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป็นการดำเนินการเพื่อให้แรงงานนอกระบบเกิดการสร้างงานที่มีคุณค่า พัฒนาความรู้ความสามารถให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสนับสนุน ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ โดยมีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน 27 ราย จาก 25 หน่วยปฏิบัติ (สสค./สรพ.)



7) กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงานและกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

เพื่อชี้แจงแนวทางเพื่อเตรียมความพร้อมในการมีส่วนร่วมเข้าสู่กระบวนการเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงานและกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ให้องค์กรเอกชน ผู้จ้างงาน และผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่เป็นสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัดลำพูน ชมรมแรงงานนอกระบบ กรุงเทพมหานครพื้นที่ 10 และบริษัท แอดเดอรานส์ไทย จำกัด ผู้จ้างงาน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 90 คน



8) กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

เพื่อให้มีฐานข้อมูลของผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 ลูกจ้างที่รับงานไปทำที่บ้านตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2547 ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย ตามกฎหมายว่าด้วยฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2555) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และลูกจ้างในงานเกษตรกรรม (งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว) ตามกฎหมายว่าด้วยฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2555) รวมทั้งแรงงานนอกระบบประเภทคนทำงานบนแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์) ในระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ โดยมีเป้าหมายเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และแรงงานนอกระบบประเภทคนทำงานบนแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์) โดยมีเป้าหมายจำนวน 17,000 คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 17,399 คน



9) โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย 60 ปี

เพื่อให้แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุมีความรู้ด้านสิทธิประโยชน์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การวางแผนการเงิน ช่องทางการเข้าสู่อาชีพเพื่อสร้างรายได้ การดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต การรู้เท่าทันเทคโนโลยีในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม พัฒนาทักษะของแรงงานสูงอายุให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ใน 4 มิติ ดังนี้ มิติสังคม มิติเศรษฐกิจ มิติสุขภาพ และมิติสภาพแวดล้อม รวมถึง การรับรู้บริการด้านสังคมจากภาครัฐตลอดจนการเข้าถึงบริการได้อย่างมี โดยมีเป้าหมายเป็นแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 660 คน (ส่วนกลาง จำนวน 160 คน/ส่วนภูมิภาค 10 จังหวัด ๆ ละ 50 คน)



10) กิจกรรมผลักดันร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. มีผลใช้บังคับ สำนักงานนโยบายแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อแรงงานอิสระในประเทศไทย จำนวนกว่า 21 ล้านคน ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานอิสระภายหลังมีผลใช้บังคับ โดยมีผลการดำเนินการ คือ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567 เพื่อเสนอร่างพระราชบัญญัติฯ เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบนำร่างพระราชบัญญัติฯ เข้าสู่การพิจารณาของสภานิติบัญญัติ ตามหนังสือกองกฎหมาย ที่ รง 0202.1/278 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2567 หนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง 0202.1/1319 ลงวันที่ 29 เมษายน 2567 และเมื่อวันที่ 3 กันยายน 2567 ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ นายกรัฐมนตรีและแต่งตั้งรัฐมนตรี ดังนั้น สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร 0506/18965 ลงวันที่ 9 กันยายน 2567 ถึงกระทรวงแรงงาน แจ้งเรื่องขอให้ยืนยันการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี จำนวน 9 เรื่อง โดยกระทรวงแรงงานได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ รง 0100.1/2418 ลงวันที่ 12 กันยายน 2567 ถึงสำนักเลขาธิการรัฐมนตรี แจ้งเรื่องขอยืนยันการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี จำนวน 9 เรื่อง (1 ใน 9 เรื่อง มีร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. รวมอยู่ด้วย) เพื่อขอความเห็นชอบดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

11) โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย รมรลงค์ให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และลดปัญหาความไม่ปลอดภัยและโรคที่เกิดจากการสัมผัสสารเคมีอันตรายของแรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม ดำเนินการโดยศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 1 - 10 และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 12 โดยมีเป้าหมายเป็นลูกจ้างในงานเกษตร จำนวน 500 คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 522 คน



12) กิจกรรม รมรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ กองสวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เพื่อรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับโทษพิษภัยและผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติด พร้อมทั้งเผยแพร่ระบบการจัดการปัญหาเสพติด เพื่อนำไปดำเนินการพัฒนาและแสดงถึงความรับผิดชอบทางสังคมและความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ โดยมีเป้าหมาย จำนวน 2,185 คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2,185 คน

13) กิจกรรมการพัฒนาหรือปรับปรุงกฎหมาย กอนนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

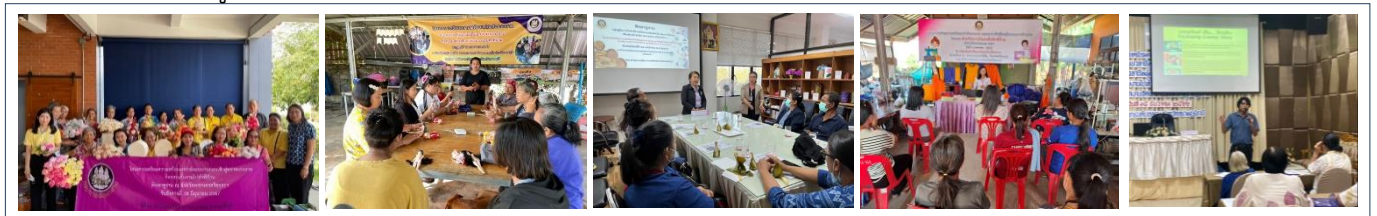
เพื่อให้มีการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้านซึ่งเป็นการยกระดับความคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีความทันสมัยเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน และสภาพเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

- (ร่าง) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. กระทรวงแรงงานโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหนังสือที่ รง 0505/615 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ขอเสนอร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติหลักการร่างฯ

- ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเรียกหรือรับหลักประกันการทำงาน หรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานจากผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2567 มีผลใช้บังคับวันที่ 13 กรกฎาคม 2567

14) กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน กongsส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน

เพื่อส่งเสริมให้ผู้ที่ไม่สามารถเข้าสู่ระบบการจ้างงานได้มีงานทำที่แน่นอน/มีรายได้อย่างยั่งยืน โดยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน และเพื่ออำนวยความสะดวกด้านข้อมูล ทั้งข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการผู้ว่าจ้างที่ส่งงานให้ทำที่บ้าน และข้อมูลผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านในพื้นที่ โดยมีเป้าหมายเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 600 คน/60 หน่วยงาน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 606 คน พื้นที่ดำเนินการ 60 แห่ง



15) กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กongsพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เพื่อพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน และส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระ รวมถึงพัฒนาตนเองให้พร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน สร้างอาชีพที่เข้มแข็ง มีรายได้ที่มั่นคงและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น โดยมีเป้าหมาย จำนวน 7,960 คน เป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 5,020 คน และ ผู้สูงอายุ จำนวน 2,940 คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 8,410 คน



16) โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ สำนักงานประกันสังคม

เพื่อยกระดับบทบาทหน้าที่ของแกนนำเครือข่ายประกันสังคม ในฐานะตัวแทนขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่ เพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคมมาตรา 40 สิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับตามกฎหมาย เทคนิคการทำงาน รวมทั้งเทคโนโลยีที่จำเป็นในการปฏิบัติงานประกันสังคมมาตรา 40 ให้กับแกนนำเครือข่ายประกันสังคมสามารถนำไปขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานอิสระ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของแกนนำเครือข่ายประกันสังคมในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานอิสระในระดับพื้นที่โดยตรง โดยมีเป้าหมายจำนวน 12,137 คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 12,137 คน

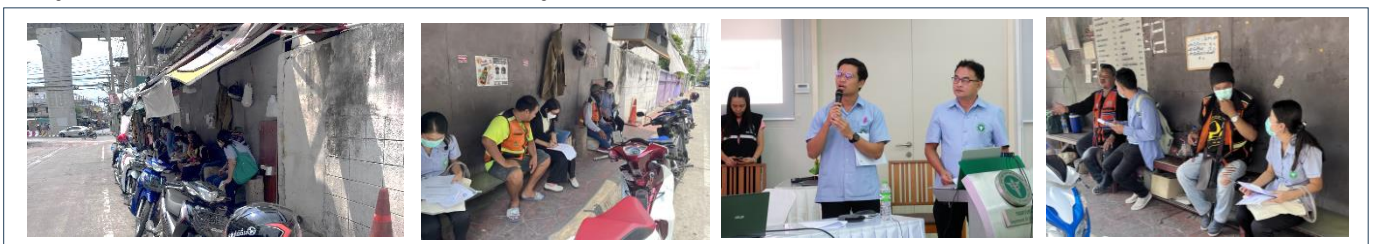


17) กิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย กรมการปกครอง

เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายที่แรงงานนอกระบบพึงได้รับผ่านกลไกของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน และสนับสนุนบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือผู้รับงานไปทำที่บ้าน

18) โครงการพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมแบบบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2562 กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค

เพื่อเป็นการสื่อสาร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2562 และพัฒนารูปแบบการมีส่วนร่วมแบบบูรณาการเครือข่ายในการเฝ้าระวังป้องกัน และควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม รวมถึงพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพบุคคลให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2562 ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นลูกจ้างในงานเกษตรและแรงงานอิสระ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 98,746 คน



ภาคผนวก

คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 341/2566 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2566
เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน
(วาระการดำรงตำแหน่ง 4 ตุลาคม 2566 – 3 ตุลาคม 2568)



คำสั่งกระทรวงแรงงาน
ที่ ๓๔๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

ด้วยพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้มีคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนกรมการปกครอง และผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินสามคน กรรมการผู้แทนผู้จ้างงานซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคน กรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคน และให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านให้มีทั้งหญิงและชาย และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ประกอบด้วย

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑. นางสุนทรี	แข่งกิ่ง	กรรมการ
๒. นางเนาวรัตน์	ทรงสวัสดิชัย	กรรมการ
๓. นายเกษม	มหัทธนท์	กรรมการ

กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน

๑. นางอุมาพร	สุขสุเมธ	กรรมการ
๒. นายธิตวิวัฒน์	สิทธิพูนปวีร์	กรรมการ
๓. นายวิวัฒน์	อัครศิริเลิศ	กรรมการ

กรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๑. นายมานพ	แก้วผกา	กรรมการ
๒. นางสาวนุชนภา	บำรุงนา	กรรมการ
๓. นางกษพร	กลักทองคำ	กรรมการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

คำสั่งคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ที่ 1/2567 ลงวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2567
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน



คำสั่งคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน
ที่ ๑ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ตามที่คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านได้มีคำสั่ง ที่ ๐๐๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อศึกษา วิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนากฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน พร้อมทั้งเสนอแนะ แก้ไข และปรับปรุงกฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านจึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ที่ ๐๐๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) รองปลัดกระทรวงแรงงาน | ประธานอนุกรรมการ |
| หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน | |
| (๒) รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | รองประธานอนุกรรมการ |
| หรือผู้ตรวจราชการกรม ที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลงานราชการ
ของกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ | |
| (๓) ผู้อำนวยการกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม | อนุกรรมการ |
| กรมควบคุมโรค | |
| (๔) ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน | อนุกรรมการ |
| กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | |
| (๕) ผู้อำนวยการกองนิติการ | อนุกรรมการ |
| กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเงินทดแทน | อนุกรรมการ |
| สำนักงานประกันสังคม | |
| (๗) ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากฎหมาย | อนุกรรมการ |
| สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ | |
| (๘) ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | |

- | | |
|--|-----------------------------------|
| (๙) รองศาสตราจารย์สรา อภรณ์
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล - | อนุกรรมการ |
| (๑๐) นายอุกฤษณ์ กาญจนเกตุ
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (๑๑) นายอานนท์ จิตรมีศิลป์
ผู้แทนผู้จ้างงาน | อนุกรรมการ |
| (๑๒) นางนิรมล สุทธิพรรณพงศ์
ผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน | อนุกรรมการ |
| (๑๓) ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| (๑๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหา
การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และผู้ช่วยเลขานุการ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (๑๕) นักวิชาการแรงงานระดับปฏิบัติการขึ้นไป
กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนากฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน
ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
 ๒. เสนอแนะ แก้ไข และปรับปรุงกฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในพระราชบัญญัติ
คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ รวมทั้งให้คำปรึกษา และให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว
 ๓. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านพิจารณา
 ๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

คำสั่งคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ที่ 2/2567 ลงวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2567
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมและพัฒนาการรับงานไปทำที่บ้าน



คำสั่งคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน
ที่ ๒ / ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมและพัฒนาการรับงานไปทำที่บ้าน

ตามที่คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านได้มีคำสั่ง ที่ ๐๐๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายการรับงานไปทำที่บ้าน นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมและพัฒนาการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อพิจารณาถ่วงถ่วงเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมและพัฒนาการรับงานไปทำที่บ้าน ตามแผนปฏิบัติการด้านการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูล ข้อเท็จจริง แนวทางหรือมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้าน เสนอต่อคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านจึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ที่ ๐๐๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายการรับงานไปทำที่บ้าน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมและพัฒนาการรับงานไปทำที่บ้าน ประกอบด้วย


- | | |
|--|---------------------|
| (๑) รองปลัดกระทรวงแรงงาน
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
หรือผู้ตรวจราชการกรม ที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลงานราชการ
ของกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ | รองประธานอนุกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกองสถิติสังคม
สำนักงานสถิติแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น
และวิสาหกิจชุมชน
กรมการพัฒนาชุมชน | อนุกรรมการ |

(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนงานอกระบบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
(๙) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ
(๑๐) ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ
(๑๑) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ
(๑๒) ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานอกระบบ สำนักงานประกันสังคม	อนุกรรมการ
(๑๓) ผู้อำนวยการสำนักฝึกอบรมและส่งเสริม สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	อนุกรรมการ
(๑๔) ศาสตราจารย์นฤมล นิราทร มูลนิธิ เอ.ที.ดี. เพื่อผู้ยากไร้	อนุกรรมการ
(๑๕) นางสาวพุทธิณี โกพิณตา ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๑๖) นางวัลภา อัญญาพันธ์ ผู้แทนผู้จ้างงาน	อนุกรรมการ
(๑๗) นางสุจินต์ รุ่งสว่าง ผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน	อนุกรรมการ
(๑๘) ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานอกระบบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
(๑๙) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานอกระบบ กองคุ้มครองแรงงานอกระบบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๐) นักวิชาการแรงงานระดับปฏิบัติการขึ้นไป กองคุ้มครองแรงงานอกระบบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. พิจารณากลับกรองเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมและพัฒนาการรับงานไปทำที่บ้านตามแผนปฏิบัติการด้านการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน
 ๒. วิเคราะห์ข้อมูล ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้าน เพื่อเสนอแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อนนโยบายและส่งเสริมงานที่รับไปทำที่บ้าน
 ๓. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านพิจารณา
 ๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)
ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

ข้อมูลติดต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้าน



กระทรวงแรงงาน
ที่ตั้ง : ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพฯ 10400
สายด่วน : 1506 กด 6
Website : <https://www.mol.go.th>
Facebook : กระทรวงแรงงาน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ที่ตั้ง : ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพฯ 10400
สายด่วน : 1506 กด 3
Website : <https://www.labour.go.th>
E-mail : info@labour.mail.go.th
Facebook : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



อธิบดีกรมการจัดหางาน
ที่ตั้ง : ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพฯ 10400
สายด่วน : 1506 กด 2
Website : <https://www.doe.go.th>
E-mail : pr@doe.go.th
Facebook : กรมการจัดหางาน



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ตั้ง : ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพฯ 10400
สายด่วน : 1506 กด 4
Website : <https://www.dsd.go.th>
E-mail : webmaster@dsd.go.th
Facebook : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



สำนักงานประกันสังคม
ที่ตั้ง : เลขที่ 88/28 หมู่ 4 ถนนติวานนท์
ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี
รหัสไปรษณีย์ 11000
สายด่วน : 1506 กด 1
Website : <https://www.sso.go.th>
E-mail : info@sso1506.com



กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย
ที่ตั้ง : ถนนอัษฎางค์ แขวงวัดราชบพิธ เขตพระนคร
กทม. 10200
สายด่วน : 1548
โทรศัพท์ : 02-221-8150
Website : <https://www.dopa.go.th>
E-mail : webmaster@dopa.go.th
Facebook : กรมการปกครอง fanpage



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย
ที่ตั้ง : ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร 10300
สายด่วน : 860 หรือ 51288
โทรศัพท์ : 02-241-9000
Website : <http://www.dla.go.th>
E-mail : saraban@dla.go.th



กระทรวงอุตสาหกรรม
ที่ตั้ง : 75/6 ถนนพระรามที่ 6 แขวงทุ่งพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ : 0-2430-6999
Website : <https://www.industry.go.th>
E-mail : info@industry.go.th
Facebook : กระทรวงอุตสาหกรรม



กระทรวงสาธารณสุข
ที่ตั้ง : ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง
จ.นนทบุรี 11000
โทรศัพท์ : 02-590-1000
Website : <https://www.moph.go.th>
Facebook : กระทรวงสาธารณสุข

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน

นางสาวบุปผา เรืองสุด
รองปลัดกระทรวงแรงงาน

เรือเอก สาโรจน์ คมคาย
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ
รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นายเกษมสันต์ เครือเจริญ
ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้จัดทำ

นางสาวพรรณณี รวบรวมทรัพย์
ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นายธิตี ฉัตรบูรณะพานิช
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นางสาวปาณิสรา ราชอาจ
นักวิชาการแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นางสาวลลิตตา ปะกิตัง
นักวิชาการแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นายเจนฤทธิ์ เอกอรุ
นักวิชาการแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นางสาวกมลทิพย์ ระวังทอง
นักวิชาการแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ

คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ 5



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2660 2067, 06 2602 8174

E-mail : informal@labour.mail.go.th

Website : <http://informal.labour.go.th>



Line Official Account ค้นหาคำว่า “แรงงานนอกระบบ”

หรือสแกน QR Code



QR code

รายงานประจำปีผลการดำเนินงาน
คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน
ชุดที่ 5 ปีที่ 1