



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี

ที่ อบ ๙๐๑๐๑/

วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี

งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑. โครงสร้างส่วนราชการ มีจำนวน ๕ ส่วนราชการและ ๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๕. กองสวัสดิการสังคม
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน

๒. จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีจำนวน ๘๒ คน ดังนี้

๑. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี และพนักงานครู จำนวน ๓๓ อัตรา
๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา
๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ อัตรา

๓. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๑. นโยบายด้านการวางแผน อัตรากำลัง -จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังเพื่อรองรับ ภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อปฏิบัติการกิจ โครงการ กิจกรรม ภายใต้กรอบนโยบาย สำคัญของรัฐบาล และพัฒนา ประสิทธิภาพการ บริหารงานตาม แผนงานต่าง ๆ ของ องค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	อัตรากำลัง สอดคล้องกับ ปริมาณภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ของของแต่ละ ส่วนราชการและ ภาพรวมใน องค์กร การ บริหารเป็นไป อย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการ ค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕ ไม่ เกินร้อยละ ๔๐	-ดำเนินการปรับปรุง แผนอัตรากำลังเพื่อ กำหนดตำแหน่งใหม่ รองรับภารกิจของ หน่วยงานและ พิจารณาปรับปรุง ภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วน ราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระ งานการจัดเตรียม ข้อมูลและการระดม ความคิดของ คณะกรรมการและ ผู้เกี่ยวข้อง)	เป็นการวางแผนล่วงหน้า ในการกำหนด อัตรากำลังให้สอดคล้อง กับปริมาณงานใน ปัจจุบันและเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่จะเพิ่มมาก ขึ้นรวมถึงภารกิจถ่าย โอนจากส่วนกลาง ปฏิบัติงานตามหนังสือสั่ง การ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
<p>๒.นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</p>	<p>เพื่อให้การสรรหา มีความเท่าเทียมและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม โปร่งใสและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนด</p>	<p>การสรรหาที่มีความถูกต้องตามระเบียบและหนังสือสั่งการไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p>	<p>๑.จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหา ข้าราชการและพนักงาน ได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก เกษียณอายุหรือโอน(ย้าย) ซึ่งดำเนินการโดยขอให้ ก.สท.ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่ง ในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ๒.บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>เป็นการวางแผนการสรรหาบุคคลเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่องค์กรได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง</p>
<p>๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>เพื่อให้กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความเป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>บุคลากรทุกคนในองค์กรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา</p>	<p>หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
<p>๔. การส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา</p> <p>- มีการจัดหาอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร</p> <p>- จัดให้มีการประชุมข้าราชการ ตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้ได้ข้อเสนอนะและความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน</p>	<p>เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนบรรลุตามเป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนาภายในองค์กร</p>	<p>แบบประเมินความพึงพอใจในองค์กร</p>	<p>- มีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสารเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัด</p> <p>- จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหาร เป็นประจำ</p> <p>- จัดให้มีการประชุมข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างทุกคน เป็นระยะ ๆ เท่าที่จำเป็น</p>	<p>บุคลากรได้รับความพึงพอใจ</p>
<p>๕. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามระเบียบกฎหมายกำหนด</p> <p>- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อให้เกิดความรักความสามัคคี เสียสละทุ่มเทกำลังกายและกำลังใจให้องค์กรและสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรในด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ผลการปฏิบัติงานสำเร็จ ทันเวลาที่กำหนด ความผิดพลาดในการปฏิบัติงานมีน้อย ไม่มีข้อร้องเรียนมีการทำงานเป็นทีม</p>	<p>- มีมาตรการป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา-๑๙ คือ จัดให้มีเจลล้างมือ หน้ากากอนามัย สำหรับบุคลากรและผู้มาติดต่อราชการ รวมถึงปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกันใน การสวมใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลา พร้อมทั้งให้หมั่นล้างมือบ่อยครั้ง</p> <p>- มีการจัดหาอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p>	<p>- เป็นมาตรการที่ดีแก่บุคลากร เพื่อความปลอดภัยมากขึ้น มีการจัดตั้งจุดคัดกรองตรวจวัดอุณหภูมิทุกวัน ก่อนเข้าปฏิบัติงาน</p> <p>- ทำให้เกิดความรักความสามัคคี เสียสละทุ่มเทกำลังกายและกำลังใจในการทำงานให้กับองค์กรอย่างเต็มกำลังความสามารถ</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
			-จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสา	
<p>๖.การพัฒนาบุคลากร</p> <p>-การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>-การกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาสมรรถนะในงานที่รับผิดชอบและมีความรู้ความเข้าใจงานในแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขงขั้นตอนไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงานของบุคลากร</p>	<p>-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p> <p>-การวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนบุคลากร</p>	<p>สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ การส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมไม่เป็นไปตามนโยบาย</p>
<p>๗.ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p> <p>-กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี</p> <p>-แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>ความสำเร็จในการประเมินความโปร่งใสด้านคุณธรรม จริยธรรม (ITA)</p>	<p>-ดำเนินการจัดกิจกรรมการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮีมีกลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึง</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
			ประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ -ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นในเว็บไซต์ www.nongbuahi.go.th	เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศ

ปัญหา อุปสรรค

๑. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร : จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนการพัฒนาบุคลากรที่กำหนดไว้

๒. ด้านการสรรหาบุคลากรเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ขอให้ ก.อบต.ดำเนินการสอบคัดเลือกแทน ในตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) ซึ่งไม่เป็นไปตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้

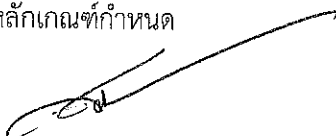
ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับบุคลากรที่มีความประสงค์จะเข้ารับการอบรม เมื่อสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ คลี่คลายให้รับดำเนินการเข้าอบรม

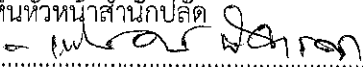
๒. ขณะที่รอเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ให้ศึกษาระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน หรือสอบถามผู้ที่มีความรู้เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง

๓. สำหรับตำแหน่งที่ขอให้ ก.อบต. ดำเนินการสอบคัดเลือกแทน ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งที่ขอให้ ก.สธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ หาก ก.อบต.หรือ ก.สธ. ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮีก็สามารถดำเนินการรับโอนได้ตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวสุกัญญา ดุจดดา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด





(นางจันทร์ฉาย ศรีนวล)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายเมฆ กัญยามา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวอี

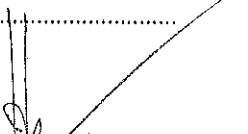
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวอี



(นางบุญญาดา พุดพิมพ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวอี

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวอี



(นายแสนหวิ ดาลาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวอี