



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติปฏิบัติของข้าราชการพนักงาน ได้แก่

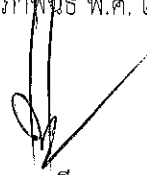
๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี จึงขอประกาศใช้มาตรฐานทั้ง ๙ ประการข้างต้น เป็นมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี และขอกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี เพื่อยึดเป็นแนวทางสำหรับการประพฤติ ปฏิบัติตน เพิ่มเติม ตามแนวทางการจัดทำมาตรฐานของคณะทำงานจัดทำมาตรฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี ซึ่งได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. พึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่
๒. พึงรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและความพึงพอใจของสังคมโดยรวม ของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อการปรับปรุงหรือเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อให้มีวิธีปฏิบัติราชการที่เหมาะสม
๓. พึงมีความสามัคคีในการปฏิบัติงานร่วมกันในหน่วยงานทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ความร่วมมือในการช่วยเหลือกลุ่มงานของตนเอง และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย ในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยกันทำงาน และการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ต่อส่วนรวมและต่อประชาชน
๔. พึงปฏิบัติตนเป็นบุคคลที่พร้อมจะเสียสละเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการ เพื่อประโยชน์ของหน่วยงานและประชาชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายแสนทวี ตาลาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี



รายงานสรุปผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งานกรรเจ้าหน้าที
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานการสรุปผลการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประมวญจริยธรรมของข้าราชการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
๑.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑.๑ พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้างมีความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ ๑.๑.๑ โครงการเข้าแถวหน้าเสาธงทุกวันจันทร์แรกของเดือน	๑๐๐	๖๐ คน	๖๐ คน	๑๐๐	
๒.การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม	๑.๑.๒ การจัดทำหรือเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒.๑ จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างลงลายมือชื่อรับทราบแปลประมวลคุณธรรมจริยธรรม ๒.๒ การประกวดพนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างดีเด่น ๒.๓ โครงการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่นด้านคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการค้าทุจริต คอร์รัปชั่น	๑๐๐	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐	
๓.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ	๓.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน การตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต ๓.๑.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการค้าฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยการทุจริต	๑๐๐	๘๐ คน	๘๐ คน	๑๐๐	
		๑๐๐	๘๐ คน	๘๐ คน	๑๐๐	
		๑๐๐	๑๒ ครั้ง/ปี	๑๒ ครั้ง	๑๐๐	

ประมวผลจริยธรรมของข้าราชการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
๔.การย้ดถือประโยชน์ของประมทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๔.๑ การเผยแพร่ประมทศสัมพันธ์ช่องทางกรรเรียนเรื่องกรฝำฝืนประมวผลจริยธรรม/วินัยการทุจริต	๑๐๐	๒ ครั้ง/ปี	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	๑๐๐
	๔.๒ การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑๐๐	๑๒ ครั้ง/ปี	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	๑๐๐
	๔.๓ โครงการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่นด้านคุณธรรม จริยธรรมป้องกันกรทุจริตคอร์รัปชั่น	๑๐๐	๑ ครั้ง/ปี	๘๐ คน	๘๐ คน	๑๐๐
๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วและไม่เลือกปฏิบัติ	๕.๑ จัดให้มีเวทีบริการประชาชนนอกเวลาราชการ	๑๐๐	๑๒ ครั้ง/ปี	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๐๐
	๕.๒ จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ใ้คอยให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ	๑๐๐	๑๒ ครั้ง/ปี	๓ คน	๓ คน	๑๐๐
	๕.๓ จัดให้มีกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	๑๐๐	๖ ครั้ง/ปี	๖ ครั้ง	๖ ครั้ง	๑๐๐
๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๖.๑ การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑๐๐	๑๒ ครั้ง/ปี	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	๑๐๐

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รัชทายาทฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๗.๑ การสร้างมาตรฐาน/ความโปร่งใสตามแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA)	๑๐๐	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	๑๐๐
	๗.๒ การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามอำนาจการสอบสวนที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปป.ช.) (ส.ต.ง.) ขอให้ดำเนินการ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑๐๐
	๗.๓ การประเมินการทำงานของผู้บริหารท้องถิ่น	๑๐๐	๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง/ปี	๑๐๐
	๗.๔ การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมฯ	๑๐๐	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑๐๐

ร้อยละของ

ความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย

๑๐๐

๑ ครั้ง/ปี

๑ ครั้ง/ปี

๑ ครั้ง

๑๐๐

๑ ครั้ง/ปี

๑ ครั้ง/ปี

๑๐๐

๒ ครั้ง/ปี

๒ ครั้ง

๒ ครั้ง/ปี

๑๐๐

๑ ครั้ง/ปี

๑ ครั้ง

๑๐๐