



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี  
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

## คำนำ

เอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้โครงการ อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮีในรอบปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮีหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ตลอดจนผู้ที่สนใจ จึงขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลสำหรับการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเล่มนี้สำเร็จด้วยดี

งานกรเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญต่อองค์กร เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จและความก้าวหน้าขององค์กร และมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายและตอบสนองความต้องการของประชาชน จึงต้องมีการพัฒนาและการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ดี มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โดยยึดหลักสมรรถนะ หลักผลงานและหลักคุณธรรม รวมทั้งมีการวางแผนทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีกำลังคน ประเภท ทักษะ และสมรรถนะที่ต้องการในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกันทิศทางการพัฒนาองค์กร ให้มีความพร้อมและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี จึงจัดทำรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮีในงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล และใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮีให้เกิดความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล และเพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ด้านวิชาการ ด้านการบริการให้แก่ประชาชน และเสริมสร้างธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮีต่อไป

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)  
 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวอี อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุบลราชธานี  
 ๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑	ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	- ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวอี เพื่อทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวอี จำนวน ๕ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ครั้งที่ ๑ เริ่มดำเนินการ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒ เริ่มดำเนินการ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ สิ้นสุดการดำเนินการ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๓ เริ่มดำเนินการ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สิ้นสุดการดำเนินการ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๔ เริ่ม ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ สิ้นสุดการดำเนินการ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๕ เริ่ม ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ สิ้นสุดการดำเนินการ ๑ กันยายน ๒๕๖๘
๒	ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งประจำไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ๑ ราย	-บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวอีได้เข้ารับการสอบคัดเลือกจากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย	๑๖,๑๕๐	๑๖,๑๕๐	- เริ่มดำเนินการ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ - สิ้นสุดการดำเนินการ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>ครั้งที่ ๑ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘</li> <li>ครั้งที่ ๒ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</li> </ul> </li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เริ่มต้นดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</li> <li>- สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</li> </ul>
๔	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน และเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนเงินเดือนครู เลื่อนค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ครั้ง <ul style="list-style-type: none"> <li>ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๘</li> <li>ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘</li> </ul> </li> <li>- เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ครั้ง คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ครั้งที่ ๑ เริ่มต้นดำเนินการ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘</li> <li>- ครั้งที่ ๒ เริ่มต้นดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘</li> </ul>
๕	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวสีที่มีคุณสมบัติ จำนวน ๑๗ ราย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการเสนอขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวสีที่มีคุณสมบัติ จำนวน ๑๗ ราย</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เริ่มต้นดำเนินการ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘</li> <li>- สิ้นสุดการดำเนินการ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘</li> </ul>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน
๔	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการ รักษาวินัย	<p>ผลการดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการจัดทำประกาศ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย</li> <li>- ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น</li> <li>- ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่สมาชิกสภา ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</li> </ul>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</li> <li>- สิ้นสุดการดำเนินงาน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</li> <li>- เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</li> <li>- สิ้นสุดการดำเนินงาน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</li> <li>- เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</li> <li>- สิ้นสุดการดำเนินงาน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</li> <li>- เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</li> <li>- สิ้นสุดการดำเนินงาน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</li> </ul>

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน จำนวน ๙๐ ราย และนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาตนเองได้	๕๓๑,๐๓๐	๕๓๑,๐๓๐	- เริ่มดำเนินการ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ - สิ้นสุดการดำเนินการ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘
๒	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ	- บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮีเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนางานในหน้าที่ความรับผิดชอบ จำนวน ๓๔ ราย	๖๖๘,๕๐๐	๕๔๓,๔๒๒	- เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
		- บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮีได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) จำนวน ๓๓ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. ข้อมูลผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม
๑. โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพิ่มศักยภาพผู้นำท้องถิ่น ชำนาญการ พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี - จังหวัดเพชรบุรี	๙๐
๒. โครงการอบรมบุคลากรท้องถิ่นด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี	๙๒
๓. การส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามสายงาน	๓๔
๔. การส่งเสริมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบรมผ่านระบบออนไลน์	๓๓

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
จำนวนบุคลากร

ประเภท	กรอบอัตรากำลัง	มีนครอง	อัตรว่าง	การโอนย้าย		การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น
				ให้โอน	รับโอน	
พนักงานส่วนตำบล	๓๗	๒๔	๑๓	๒	๒	๑
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	๙	๙	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	-	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๔	๓๔	-	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๖	๑๖	-	-	-	-
รวม	๙๗	๘๔	๑๓	๒	๒	๑

ผลการปฏิบัติราชการ

รอบการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	จำนวนบุคลากร				
		พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู อบต.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
รอบที่ ๑	ดีเด่น	๒๔	๙	๑	๒๘	๙
	ดีมาก	-	-	-	๕	๑
	ดี	-	-	-	๑	-
	พอใช้	-	-	-	-	-
	ปรับปรุง	-	-	-	-	-

รอบการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	จำนวนบุคลากร		
		พนักงานส่วนตำบล	พนักงานประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป
รอบที่ ๒	ดีเด่น	๒๓	๑	๒๗
	ดีมาก	-	-	๖
	ดี	๑	-	๑
	พอใช้	-	-	-
	ปรับปรุง	-	-	-

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยความสะดวกท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๒๙
ทั่วไป	๑๐
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๕๐
รวม	๙๕

๕. ปัญหา/อุปสรรค

บุคลากรไม่เพียงพอกับภารกิจหน้าที่ และบุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๖. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- การแก้ไขปัญหาคือมีบุคลากรไม่เพียงพอ โดยการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของ กสศ.